

**DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE ANNO 2015 IN RELAZIONE
ALL'ANNO 2014**

L'accordo sindacale stipulato a livello di Gruppo che disciplina l'erogazione del premio di risultato per il 2014 prevede quanto segue:

- A) Parte A), collegata alla redditività di Gruppo, con peso pari al 50% del premio teorico previsto nell'anno e con valenza trasversale su tutto il personale del Gruppo.

Obiettivo 2014 parte A (peso 50%): raggiungimento di un MOL aggregato di Gruppo pari o superiore a 33 milioni di euro.

- B) Parte B), legata ad obiettivi di produttività con peso complessivo pari al 50% del premio teorico previsto nell'anno. Tale indicatore viene rappresentato dal rapporto MOL/addetto per singola azienda.

Obiettivo 2014 parte B:

Acam S.p.A.: (peso 50%): Mol/addetto pari o superiore a 29.500 euro

Integra: (peso 50%): Mol/addetto pari o superiore a 15.909 euro

Centrogas: (peso 50%): Mol/addetto pari o superiore a 57.143 euro

Acam Acque: (peso 50%): Mol/addetto pari o superiore a 78.798 euro

Per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi (MOL di Gruppo, MOL/addetti di ogni singola azienda), seguendo i criteri fissati dall'accordo sindacale di cui sopra nonché da quelli individuali, nell'anno 2015 sono stati erogati i seguenti importi:

SOCIETA'	AMMONTARE AGGREGATO DEI PREMI	% DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
ACAM SPA	80.506,56	75
ACAM ACQUE	154.926,05	100
ACAM AMBIENTE	11.776,53	0
INTEGRA	23.566,11	75
CENTROGAS	2.269,92	75